

# Informativo **CHAPA 2**

Apoiar a contabilidade de  
maneira efetiva, com  
transparência e boa gestão.

”

**ELEIÇÕES ON-LINE**

**Dia 13 de Novembro**

*vote* **Chapa 2**

**CRC • DF 2025**

#MUDANCA

# Nosso Propósito



A **Chapa 2** tem como missão apoiar os contabilistas do Distrito Federal em sua jornada, oferecendo cursos, capacitações e representatividade, com soluções inovadoras e acessíveis alinhadas às necessidades de cada segmento.

**Nosso compromisso é promover a valorização da profissão, fortalecer a presença institucional e oferecer capacitação contínua e de qualidade.**

Temos como objetivo ouvir os contabilistas do DF, trabalhar com unidade e descentralização de decisões com o intuito de ajudar a todos os profissionais.



Veja a seguir as principais propostas e compromissos que têm como objetivo beneficiar todos os perfis de profissionais contábeis.

# Propostas & Compromissos



## #1

### Apoio e Assistência Jurídica



**Assistência Jurídica Especializada:** Fornecer Suporte Jurídico tanto presencialmente na sede do CRC-DF quanto por meio de assistentes digitais, especialmente nas primeiras etapas administrativas e em defesas.

**Proteção ao Profissional:** Criação de um setor de apoio jurídico e técnico para auxílio na elaboração de contratos de prestação de serviços, além de acompanhamento de processos administrativos.

**Consultoria para Empresas de Condomínio:** Prover suporte jurídico específico para contadores que atuam no segmento de condomínios. Tema recorrente que falta apoio do CRC para contabilistas que atuam nesse segmento.

**Defesa de Responsabilidade Técnica:** Elaborar e encaminhar para a CLDF, proposta de Projeto de Lei para tornar obrigatória a responsabilidade técnica contábil em todas as empresas privadas e públicas no DF.

## #2

### Capacitação Profissional e Educação Contínua



**Programa de Capacitação, Desenvolvimento e Atualização Contínua:** Disponibilização de cursos online e presenciais sobre temas do momento, como contabilidade digital, ESG, LGPD, IFRS e uso de IA, contabilidade internacional, entre outros.

**Plataforma CRC-AOVIVO:** Lançamento de uma plataforma online com transmissões ao vivo, cursos gravados e certificados pelo CRC-DF.

**Trilhas de Formação:** Elaboração de programação personalizada de cursos por segmentos específicos (contadores públicos, empresários contábeis, peritos, auditores, contadores e técnicos com até 5 anos de CRC-DF).

**Cursos Regionais e Acessíveis:** Realização de eventos e capacitações presenciais em diferentes regiões do DF, com foco na inclusão e acessibilidade para atender necessidades de maior demanda do setor. O CRC-DF vai até a sua cidade.

**Mentorias e Formação de Líderes:** Promover a conexão entre contadores experientes com jovens profissionais e empreendedores para troca de experiências e desenvolvimento de habilidades de gestão.

#3

## Valorização Profissional e Representatividade

**Reconhecimento da Classe:** Organizar e apoiar a realização de cerimônias de reconhecimento aos contadores do DF por meio de menções louvor com base no tempo de atuação e na relevância dos serviços prestados para a classe.

**Fortalecimento dos contabilistas:** Lançar campanhas institucionais para destacar a importância da profissão, os benefícios para a população de ter assuntos contábeis resolvidos por contadores. Incentivar o MEI a sempre procurar um profissional habilitado, mesmo que seja para organização financeira básica e assuntos administrativos, ele um dia irá crescer e se tornar uma ME e vai precisar contratar um contador.

**Defesa da Profissão:** Atuação em defesa dos contadores perante a CLDF, Congresso Nacional e o Executivo local, especialmente contra projetos que possam desvalorizar ou reduzir a atuação da profissão.

**Representatividade no Setor Público:** Garantia da presença do contador nos órgãos do GDF, empresas públicas, no serviço público federal e autarquias com sede no DF, além de jornadas de cursos e treinamentos para atualização em normas aplicadas ao setor.

**Conselho Participativo das Regiões do DF:** Retomada da presença de representantes nas cidades satélites, por meio de um Conselho Participativo que represente todas as regiões administrativas do DF. Essa iniciativa fortalece o diálogo direto com os profissionais locais e garante que suas demandas sejam ouvidas e transformadas em ações concretas pelo CRC-DF.

**Contabilistas +:** Apoiar e incluir os contabilistas com maior experiência e idade na contabilidade. Promovendo a inclusão e explicação prática de ferramentas, softwares, programas e aplicativos para a atualização constante. Criar canal de atenção para os mais experientes ou com necessidades específicas, inclusive PCDs.

**Escritório no CRC-DF:** Criação de sala de apoio ao contabilista dentro do CRC-DF, onde o profissional agende um horário para atender seu cliente na estrutura de apoio do CRC. Essa sala ajudará contadores iniciantes ou com escritórios nas regiões administrativas, que necessitem atender clientes no Plano e assim tenham um espaço acolhedor.

## #4

### Inovação Contábil e Digitalização

**Laboratório de Inovação Contábil (LabCont):**

Incentivo e intermediação a projetos experimentais com novas tecnologias como blockchain, IA, tokenização de ativos, contabilidade verde e Bookkeeping.

**Hub Digital de Soluções Contábeis:** Introdução de plataforma colaborativa para compartilhamento de ferramentas, modelos de planilhas e experiências práticas. No site do CRC-DF.

**Contabilidade Digital:** Apoio e incentivo ao uso de tecnologias inovadoras nos escritórios contábeis, com foco em automação de processos e eficiência operacional.

#5

## Mentorias e Apoio ao Empreendedorismo Contábil

**Programa de Mentoria para Jovens Contadores:** Intercâmbio de experiências entre profissionais experientes e recém-formados.

**Programa “Contador Empreendedor”:** Desenvolvimento de habilidades de gestão, marketing e vendas para escalar negócios contábeis.

**Rede de Apoio a Escritórios de Contabilidade:** Encontros para discutir gestão, inovação e posicionamento de mercado.

#6

## Apoio aos Peritos Contábeis e Auditores

**Valorização da Perícia Contábil:** Criação de núcleo de Perícia Judicial e Extrajudicial, com cadastro inteligente e apoio à remuneração mínima sugerida.

**Fortalecimento da Auditoria:** Grupos técnicos de apoio ao auditor independente e interno, com foco em compliance, auditoria digital e normas internacionais.

## #7

### Proximidade e Escuta Ativa

**“CRC Ouve Você”:** Abrir canais diretos de comunicação via formulários e WhatsApp para sugestões e feedbacks. Tanto com os membros da presidência quanto aos demais conselheiros.

**Reuniões Temáticas Regionais:** Promover encontros presenciais e virtuais para ouvir as demandas específicas de cada perfil de contador. Reunir em todas as regiões administrativas do DF com os contabilistas que atuam ou residem na cidade.

**Ouvidoria transparente e atuante:** Criação de ouvidoria permanente, que atue para inibir, assédio moral, assédio sexual, assédio financeiro e condutas incompatíveis com a profissão e encaminhe as devidas denúncias para apuração de maneira anônima e sem protecionismo.

## #8

### Qualidade de Vida e Bem-Estar

**Programa “Contabilidade Saudável”:** Articular apoio psicológico e emocional aos profissionais contábeis, com foco na prevenção de situações provenientes do ambiente de trabalho.

**Ações de Bem-Estar:** Promover eventos sobre saúde mental e qualidade de vida durante períodos de alta demanda e pontualmente quando o conselho identificar necessidades.

## #9

### Comissões Técnicas e Integração com Órgãos Públicos

**Comissões Específicas:** Criação de novas comissões permanentes voltadas para Receita Federal, Junta Comercial, Secretaria de Fazenda e outros órgãos estratégicos, ampliando a interlocução e a defesa dos interesses da classe contábil.

**Comissões já existentes:** Manutenção das comissões já instaladas, com aproveitamento de membros que desejem participar das mesmas ou em novas. Não utilizar as comissões para fins políticos ou eleitorais e dar autonomia para as comissões ajudarem a classe como um todo, inclusive representando o CRC nos temas atribuídos a elas. A comissão terá a visibilidade e voz, não a figura do presidente do CRC-DF.

## #10

### Reconhecimento e Transparência

**Premiações e Reconhecimento Profissional:** Criar campanhas de premiação e o “Mês do Reconhecimento” para valorizar boas práticas na contabilidade.

**Transparência nas Ações:** Publicação trimestral de resultados e prestação de contas das ações do CRC-DF, no site de maneira clara e fácil acesso.

**Estrutura do CRC-DF:** Não utilizar a estrutura, funcionários comissionados, contratos ou convênios, para fins políticos ou eleitorais junto a políticos ou instituições alheias à contabilidade.

## #11

### Comunicação e Atualização

**Atualização constante:** Criar atualização periódica com traduções e resumos de assuntos relacionados a contabilidade com insights aplicáveis à realidade local. Envio via e-mail institucional, para os e-mails cadastrados junto ao CRC-DF.

**Atualização cadastral:** Promover campanhas de atualização de cadastros, para otimizar as oportunidades e a interação entre CRC e contabilistas. Fazer chegar aos contadores as notícias relevantes e importantes para a profissão bem como os cursos e capacitações disponíveis no CRC-DF.

**Boas-vindas ao CRC:** Oferecer visita, ajuda e auxílio, sempre que houver uma inscrição nova, alteração ou abertura de novos escritórios de contabilidade. O CRC-DF não pode apenas cobrar anuidade e fazer pouco. Havendo um novo contador ou alterações o CRC-DF se colocará à disposição e conversará com os profissionais para escutar e ajudar no que for possível.



**Imagem do contabilista:** Criar estrutura de foto e apoio inicial básico em marketing e administração para os novos contabilistas terem um material profissional e orientações para o mercado de trabalho e nichos existentes.

**Combate a indústria da multa no CRC-DF:** Acabar com a política de desinformação para arrecadar com penalidades. Informar a respeito assuntos pertinentes à contabilidade como as eleições, com o objetivo da participação da classe, diferentemente da estratégia usada hoje de anunciar apenas aos poucos que fazem parte do “grupinho atendido”.

Tal ação é fundamental tanto para a participação da maioria dos profissionais em processos obrigatórios como o de escolha do conselho tanto para evitar uma multa por não participação. Hoje a taxa de participação é baixa e beneficia a falta de alternância de poder no CRC-DF.

# #12

## Programa CRC Público Forte: GDF, Federal e Empresas Estatais com Representatividade Contábil



### **GDF – Fortalecimento no serviço público local**

- Jornada Técnica GDF
- Curso em Normas Públicas
- Mentoria nos órgãos distritais
- Integração institucional
- Reconhecimento público

### **Empresas públicas e estatais**

- Comitê dedicado
- Curso de compliance/ESG
- Banco de boas práticas
- Interlocução normativa
- Certificação técnica especializada

### **Contadores federais no DF**

- Jornada Federal de Contabilidade
- Comitê Federal no CRC
- Cursos práticos federais
- Ponte com órgãos centrais
- Manual de Boas Práticas Federais

### **Escuta ativa & devolução**

- Canal específico por segmento e Podcast
- Reuniões itinerantes
- Relatório semestral de demandas e ações

# Conclusão



A **Chapa 2** está comprometida com a classe contábil do Distrito Federal, promovendo o fortalecimento da profissão, a valorização da categoria e a capacitação constante para que cada profissional esteja preparado para os desafios do presente e do futuro.

**Essas propostas e compromissos visam uma transformação real, proporcionando ferramentas para o crescimento individual e coletivo, alinhadas com as demandas do mercado contábil e as tendências globais.**

# Conheça ou reconheça os candidatos e candidatas ao conselho do CRC-DF, pela CHAPA 02.



**ALZEMAR RÊGO DE SOUZA**  
DF 006697/0-8

(61) 99983-2986



**ANA MARIA LOPES**  
DF 009541/0-0

(61) 98111-0930



**ANTÔNIA BRITO DA COSTA NOBRE**  
DF-0132760/0

(61) 98139-1130



**ARILSON BRITO DO NASCIMENTO**  
DF 011716/0-6

(61) 99556-4770



**CRISTIANNE GOMES ALMEIDA**  
DF-029165/0

(61) 99908-1773



**ELVO CENCI**  
DF-005168/0

(61) 99971-7539



**FRANCISCA MÁRCIA DE SOUSA OLIVEIRA**  
DF 009900/0-0

(61) 98156-9510



**FRANCISCA TOMAZ RODRIGUES**  
DF-009048/0

(61) 98256-3210



**GASPAR PEREIRA DA SILVA**  
DF 016150/0-8

(61) 99134-8789



**HENRIQUE SILVA BARROS**  
DF-030918/0

(61) 98572-3104



**JOSÉ JUVENAL VIEIRA JÚNIOR**  
DF-018381/0

(61) 98187-8262



**JOSE MARILSON MARTINS DANTAS**  
PB-003860/0 4-TDF

(61) 99179-4990

# Conheça ou reconheça os candidatos e candidatas ao conselho do CRC-DF, pela CHAPA 02.



**KARLA CRISTINA  
VARANDAS BORBA**

**DF-010052/0-0**

(61) 99118-6919



**KÁTIA BOLINA CARRIÃO**

**DF 018471/0-3**

(61) 99648-7068



**LEONARDO DA TRINDADE  
RABELO**

**DF-008842/0**

(61) 99654-0004



**MÁRCIA RIBEIRO SOUSA**

**DF-12.908/0-0**

(61) 98181-7313



**MARCO ANTÔNIO OLIVEIRA  
BARBOSA**

**DF 024940/0-0**

(61) 99129-8909



**MARCO AURÉLIO DA  
TRINDADE RABELO**

**DF-008841/0**

(61) 99979-0004



**PAULO ROBERTO  
SIQUEIRA DA SILVA JR.**

**DF 028078/0-6**

(61) 98510-2350



**PERLA DE AZEVEDO  
AMÂNCIO**

**DF-026371/0**

(61) 98443-0299



**RODRIGO JOSÉ  
VASCONCELOS DIAS**

**DF 016270/0-6**

(61) 99982-8000



**ROSANGELA DE FÁTIMA S.  
BASTOS**

**DF 009932/0-3**

(61) 98195-0152



**WEDESON MESQUITA SILVA**

**DF 028744/0-6**

(61) 99232-9204



**WELINTON VITOR DOS  
SANTOS**

**DF-020569/0**

(61) 98292-6372

CRC • DF 2025



ELEIÇÕES ON-LINE

**Dia 13 de Novembro**

*vote* **CHAPA2**



(61) 99166-7392



crcdfchapa2.com.br



@crcdf\_chapa2